



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

**UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ YAYIMLANDI**

**10 MART 2021**

## KAPSAM

- 4857 Sayılı İş Kanunu,
- Uzaktan Çalışma Yönetmeliği.

## 1. Giriş

- Uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işleri, verilen korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanmasını ve uzaktan çalışmanın usul ve esaslarını belirlemek amacıyla; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesine dayanılarak 10.03.2021 tarih ve 31419 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği ("**Yönetmelik**") çıkarılmıştır. Yönetmelik ile özetle;
  - Uzaktan çalışma sözleşmesinin yazılı şekilde olması gerektiği,
  - Gerekli olması halinde, uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçlarının iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanmasının esas olduğu,
  - Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresinin iş sözleşmesinde belirtileceği, mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabileceği, fazla çalışmanın ise işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile yapılabileceği,

## 1. Giriş

- İşverenin, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışanı bilgilendirmesi, gerekli eğitimi vermesi, sağlık gözetimini sağlaması ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini alması hususunda yükümlü olduğu,
  - Tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamayacağı,
  - İşçi ile işveren arasında düzenlenen iş sözleşmesinin, işçinin ve işverenin anlaşması ile uzaktan çalışma sözleşmesine dönüşebileceği, düzenlenmiştir.
- Yönetmelik yayım tarihi olan **10.03.2021** itibariyle yürürlüğe girmiştir.

## **2. Uzaktan Çalışma Sözleşmesinin Şekli ve İçeriği**

- Yönetmeliğin 5. maddesi ile uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılacağı ve sözleşmede;
  - İşin tanımına,
  - Yapılma şekline,
  - İşin süresine ve yerine,
  - Ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlara,
  - İşveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülöklere,
  - İşverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına,ilişkin hükümlerin yer aldığı düzenlenmiştir.

### **3. Çalışma Mekanının Düzenlenmesi**

- Yönetmeliğin 6. maddesi ile gerekli olması halinde, uzaktan çalışmanın yapılacağı mekân ile ilgili düzenlemelerin iş yapılmaya başlanmadan önce tamamlanması ve bu düzenlemelerden kaynaklanan maliyetlerin karşılanma usulünün, uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte belirleneceği düzenlenmiştir.

### **4. Malzeme ve İş Araçlarının Temini ve Kullanımı**

- Yönetmeliğin 7. maddesi ile uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçlarının iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanmasının esas olduğu düzenlenmiş olup, bu malzeme ve iş araçlarının kullanım esasları ile bakım ve onarım koşullarının açık ve anlaşılır bir şekilde uzaktan çalışana bildirileceği ifade edilmiştir.
- Ayrıca, iş araçlarının işveren tarafından sağlanması halinde, bunların işçiye teslim edildiği tarihteki bedellerini belirten iş araçları listesinin, işveren tarafından yazılı olarak işçiye teslim edileceği ve işçiye teslim edilen belgenin işçi tarafından imzalı bir nüshası ise işveren tarafından işçi özlük dosyasında saklanacağı düzenlenmiştir. İş araçlarının listesinin, iş sözleşmesi içerisinde veya sözleşme tarihinde iş sözleşmesine ek olarak düzenlenmesi durumunda ayrıca yazılı belge düzenlenmesi şartının aranmayacağı belirtilmiştir.

## **5. Üretim Maliyetlerinin Karşılanması**

- Yönetmeliğin 8. maddesi ile işin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyle doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespit edilmesine ve karşılanmasına ilişkin hususların iş sözleşmesinde belirtileceği düzenlenmiştir.

## **6. Çalışma Süresinin Belirlenmesi**

- Yönetmeliğin 9. maddesi ile uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığının ve süresinin iş sözleşmesinde belirtileceği ve mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabileceği düzenlenmiştir. Fazla çalışmanın, işverenin yazılı talebi üzerine ve işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılacağı belirtilmiştir.

## **7. İletişim ve Verilerin Korunması**

- Yönetmeliğin 10. maddesi ile uzaktan çalışmada iletişim yönteminin ve zaman aralığının uzaktan çalışan ile işveren tarafından belirleneceği hüküm altına alınmıştır.
- Yönetmeliğin 11. maddesi ile işverenin; uzaktan çalışanı, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendireceğine ve bu verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alacağına değinilmiştir. Bu kapsamda; işverenin, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını sözleşmede belirleyeceği belirtilmiştir.
- Ayrıca, verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uzaktan çalışanın uyması zorunlu tutulmuştur.



## **8. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tedbirlerin Alınması**

- Yönetmeliğin 12. maddesi ile işverenin, uzaktan çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışanı bilgilendirmesi, gerekli eğitimi vermesi, sağlık gözetimini sağlaması ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini alması hususunda yükümlü olduğu belirtilmiştir.

## **9. Uzaktan Çalışmanın Yapılamayacağı İşler**

- Yönetmeliğin 13. maddesi ile tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamayacağı düzenlenmiştir.
- Bunun yanı sıra, kamu kurum ve kuruluşlarınca ilgili mevzuatına göre hizmet alımı suretiyle gördürülen işler ile millî güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis veya hizmetlerden hangilerinde uzaktan çalışma yapılamayacağı birim, proje, tesis veya hizmetten sorumlu olan veya hizmeti alan kamu kurum ve kuruluşunca belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

## **10. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tedbirlerin Alınması**

- Yönetmeliğin 14. maddesi ile iş ilişkisinin doğrudan uzaktan çalışma sözleşmesi ile kurulabileceği veya hâlihazırda işyerinde çalışan işçinin iş sözleşmesinin, işçinin ve işverenin anlaşması halinde, uzaktan çalışma sözleşmesine dönüştürülebileceği düzenlenmiştir. İşçinin uzaktan çalışma yapma talebi ile ilgili hususlar aşağıdaki gibi belirlenmiştir. Buna göre;
  - Talebin yazılı olarak yapılacağı,
  - Talebin işyerinde belirlenen usul doğrultusunda işverence değerlendirileceği,
  - Talep değerlendirilirken, işin ve işçinin niteliği gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile işverence belirlenecek diğer kriterler kullanılacağı,düzenlenmiştir.

## **10. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tedbirlerin Alınması**

- Talebe ilişkin değerlendirme sonucunun otuz gün içinde işçiye talebin yapıldığı usulle bildirilmesi ve talebin kabul edilmesi halinde Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen hususlara uygun şekilde sözleşme yapılacağı belirtilmiştir.
- Ayrıca, uzaktan çalışmaya geçen işçinin tekrar işyerinde çalışma talebinde bulunabileceği ve işveren, söz konusu talebi öncelikli olarak değerlendireceği düzenlenmiştir.
- Bunun yanı sıra, uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde uzaktan çalışmaya geçiş için işçi talebinin veya onayının aranmayacağı hüküm altına alınmıştır.



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **SAYGILARIMIZLA**

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.