



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

ÜCRET DESTEĞİNİN DETAYLARI BELLİ OLDU

26 MART 2019

KAPSAM

İşbu çalışma, **22.02.2019** tarih ve **30694** sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **7166 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** ile **21.03.2019** tarih ve **41481264-207.02-E.4542550** sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yayımlanan **2019/7 Genelge (“SGK Genelgesi”)** kapsamında hazırlanmıştır.

1. Ücret Desteğinin Kapsamı

- 7166 sayılı Kanununun 8. maddesi uyarınca, işçinin işe alındığı ay dahil olmak üzere toplam 3 ay için işverene sağlanacak ücret desteği söz konusudur.
- Ücret desteğinin tutarı, işçinin o ayki prim ödeme gün sayısının 67,36 TL ile çarpılması ile bulunan tutara denk düşmektedir. Bunun yanı sıra, 3 ay boyunca SGK prim ve vergileri devlet tarafından karşılanmaktadır. Bu durumda, işçinin 3 ay boyunca işverene maliyeti 0 TL olmaktadır (işçiye asgari ücret ödenmesi durumunda).
- Ayrıca, ücret desteğini takip eden 9-15 aylık sürede SGK prim ve vergileri yine devlet tarafından karşılanmakta fakat ücret desteği 3 aylık sürenin bitiminde son bulmaktadır.
- Bu noktada dikkat edilmesi gereken husus; 7166 sayılı Kanun'un 8. maddesi uyarınca, işçinin işe başladığı tarih itibariyle sadece asgari ücret tutarı kadarının ücret, SGK primi ve vergilerinin devlet tarafından karşılandığının unutulmamasıdır. İşçinin işe alındığı 3. ayın sonunda, takip eden 9 ayda ise yine sadece asgari ücret tutarı kadarının SGK primi ve vergileri devlet tarafından karşılanmaktadır.

Bir örnek ile konu açıklanacak olursa:

- Şubat/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Mart/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Nisan/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- İşverenin Şubat/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Mart/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Nisan/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Alacağı Toplam Ücret Desteği: (2.020,80 TL + 2.020,80 TL + 2.020,80 TL=) **6.062,40 TL + SGK Prim ve Vergileri (İlk 3 Ay)**

2. Ücret Desteğinden Yararlanma Şartları

- 21.03.2019 tarihli SGK Genelgesi'nin "2. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 19'uncu Maddesinin Ondördüncü Fıkrasında Öngörülen Ücret ve Prim Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" başlığı altında sigortalının ve işyerinin taşınması gereken şartlar belirlenmiştir. Buna göre:

2.1. Sigortalının Taşınması Gereken Şartlar

- 01.02.2019 ile 30.04.2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla sigortalı olmaması, gerekmektedir.

2.2. İşyerinin Taşınması Gereken Şartlar

- **Özel sektör işvereni olması,**
 - **2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,**
 - **İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılması,**
 - **Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,**
 - **Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,**
 - **Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,**
 - **Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,**
- gerekmemektedir.

3. Sigortalının İlave Olarak Çalıştırılması

3.1. 2019 Yılından Önce İşyerinin Tescilli Durumunda

- Ücret ve prim desteğinden, 2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmalıdır. Buna göre, örneğin 04.03.2019 tarihinde işe alınan sigortalının:
 - 2018/Ocak, Şubat, Mart ve Nisan Aylarında:
 - Bildirimi Yok.
 - 2018/Mayıs ve Haziran Aylarında:
 - (1) no.lu belge türü ile (10) sigortalı,
 - (2) no.lu belge türü ile (2) sigortalı,
 - (29) no.lu belge türü ile (1) sigortalı,
 - 2018/Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim Aylarında:
 - (1) no.lu belge türü ile (13) sigortalı,
 - (2) no.lu belge türü ile (1) sigortalı,
 - (29) no.lu belge türü ile (3) sigortalı,
 - 2018/Kasım ve Aralık Aylarında:
 - (1) no.lu belge türü ile (11) sigortalı,
 - (2) no.lu belge türü ile (1) sigortalı,
 - (29) no.lu belge türü ile (3) sigortalı,

olduğu varsayımı altında, 2018 yılı için uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak (1) ve (29) no.lu belge türleri dikkate alınarak en az bildirim yapılan ay Mayıs/Haziran olup bildirim yapılan sigortalı sayısı toplamının (11) olması nedeniyle, bu sigortalıdan dolayı, bahse konu ücret ve prim desteğinde yararlanılabilmesi için toplamda (12) ve üzerinde sigortalı çalıştırılması gerekmektedir.

- Bir önceki slaytta yer alan örneğin devamı niteliğinde, işyerinin 11.04.2019 tarihinde başka bir sigortalıyı işe alması halinde, her iki sigortalıdan dolayı ücret ve prim desteğinden yararlanabilmesi için, bu işyerinde toplamda (13) ve üzerinde sigortalı çalıştırılması gerekmekte olup, (12) sigortalının çalıştırıldığı aylarda kapsama giren (2) sigortalıdan yalnızca birinden dolayı ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.
- Ayrıca, 2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan ayda/dönemde, bir sigortalının işten ayrılmasını takip eden aynı ay/dönem içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde ya da işverenlerce aynı sigortalı hakkında aynı aya ilişkin birden fazla belge türü ile bildirim yapılabildiğinden, bu sigortalılar için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

3.2. 2019 Yılında İşyerinin Tescili Durumunda

- 2019 yılında ilk defa tescil edilen işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde 2018 yılında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ya da 2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kolları kapsamında bildirimde bulunmayan işyerleri hakkında ücret ve prim desteği uygulanmayacak olup, bu işyerlerinin 4447 sayılı Kanun'un geçici 19'uncu maddesinde öngörülen şartları sağlamaları kaydıyla, ücret desteği hariç olmak üzere yalnızca prim desteğinden yararlanabilmesi mümkün bulunmaktadır.

4. Sigortalının İş Sözleşmesi Feshedilmeksizin Çalıştırılması Durumu

- İşverenlerin 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar hakkında, üç aylık sürelerde ücret ve prim desteğinden yararlanmaları için iş sözleşmelerinin:
 - Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,
 - Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,
 - Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi,
 - Toplu işçi çıkarma,
 - İşyerinin kapanması,
 - Mevsim bitimi,
 - Kampanya bitimi,
 - Diğer nedenler,
 - İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih,
 - İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih,nedenleriyle, sigortalının iş sözleşmesinin feshedilmemesi gerekmektedir.
- 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe alınarak ücret ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, işe giriş tarihinden itibaren dokuz (9) aylık süre içinde iş sözleşmesi yukarıda belirtilen nedenlerle feshedilen sigortalılar için, yararlanılan ve işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilen ücret desteği ile prim desteği, gecikme cezası/gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

5. Ücret ve Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

- 4447 sayılı Kanun'un geçici 19'uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamına giren ve 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan:
 - 2019/Şubat ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Şubat, Mart ve Nisan,
 - 2019/Mart ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Mart, Nisan ve Mayıs,
 - 2019/Nisan ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Nisan, Mayıs ve Haziran, aylarında ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.

6. Ücret ve Prim Desteğinden Kimler Yararlanabilir?

- İşe giriş tarihi itibarıyla **18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar** ile **Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar** için 18 aylık süreden kalan süre kadar,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşın altındaki sigortalılar dahil olmak üzere diğer sigortalılar için işe giriş tarihinden itibaren 12 aylık süreden kalan süre kadar,
prim desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

7. Ücret ve Prim Desteği Tutarları

- İşyerinin:
 - İmalat veya bilişim sektörüne ait işkolu kodlarında faaliyet göstermesi halinde, ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,
 - Diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının, prime esas kazanç alt sınırı (asgari ücret) üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, tutarında prim desteğinden yararlanılacaktır.
- Fakat, imalat ve bilişim sektörüne ait işkollarında veya diğer sektörlerde faaliyet gösteren ve 27.03.2018 tarih ve 30373 sayılı 2. mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan 7103 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un 42. maddesinde düzenlenen **prim desteğinden yararlanan sigortalının**, yine aynı Kanun maddesi uyarınca **teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılması mümkün değildir (7103 sayılı Kanun 42. madde 12. fıkra).**
- Başka bir ifadeyle; imalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren bir sigortalının 7103 sayılı Kanun kapsamında prim desteğinden yararlanması durumunda, 7166 sayılı Kanun ile düzenlenen ücret ve prim desteğinden yararlanması mümkün değildir.

8. Ücret Desteğinin İşverenin SGK'ya Olan Borçlarına Mahsubu

- Yararlanılan ücret desteği tutarları işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilerek, kalan tutarın bulunması halinde, bu tutarlar işverene iade edilmeyerek, yararlanılan ücret desteği tutarları tamamlanana kadar, işverenin bahse konu borçlarına mahsubuna devam edilecektir.
- Asıl işverenin hak ettiği ücret desteği asıl işverenin borcu olmaması durumunda alt işverenin SGK'ya olan borcuna mahsup edilebilecektir.

9. Asıl İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

- Kapsama giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt işverenlerce söz konusu ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için:
 - Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
 - Asıl işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının, yalnızca asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak; her bir alt işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının ise yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak, her biri ayrı ayrı olarak 2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmaları, gerekmektedir.

10. Ücret Desteği Kapsamında Diğer Önemli Hususlar

10.1. 31.01.2019 tarihi ve öncesinde işe alınan sigortalılar ile 01.05.2019 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için ücret desteğinden yararlanılması mümkün olmamakla beraber, 4447 sayılı Kanun'un geçici 19'uncu maddesinde öngörülen şartların sağlanması kaydıyla, ücret desteği hariç olmak üzere yalnızca prim desteğinden yararlanabilmesi mümkün bulunmaktadır.

10.2. Ev hizmetlerinde on (10) gün ve üzerinden sigortalı çalıştıran işverenler ile konut kapıcılığı işyerleri 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için 4447 sayılı Kanun'un geçici 19'uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden, SGK Genelgesi'nde belirtilen usul ve esaslar dahilinde yararlanacak olup, prim desteği yönünden destek tutarı, diğer sektör işverenleri dikkate alınarak hesaplanacaktır.

10.3. İşyerinde fiilen çalışmamasına rağmen, ücret desteğinden yararlanmak amacıyla 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe giriş bildirimleri yapılarak, her bir sigortalı için üçer aylık sürelerde ücret desteğinden yararlandığı anlaşılan işyerleri hakkında; prim teşvik, destek ve indirimlerden bir ay/bir yıl yasaklama yapılacak olmakla beraber, SGK'ya olan borçlara mahsup edilen ücret desteği tutarlarının tamamı gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte SGK tarafından tahsil edilecektir.

10.4. Ücret ve prim desteğinden yersiz yararlandığı anlaşılan işverenlerden, yersiz yararlanılan prim desteği ile işyeri borçlarına mahsup edilen ücret desteği tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

10.5. Ücret ve prim desteği kapsamında olmasına rağmen, ücret ve prim desteğinden yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, ücret ve prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden altı ay içinde internet ortamında veya işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine kağıt ortamında başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler işleme alınacaktır.

10.6. Ücret ve prim desteği kapsamına giren sigortalılar, “*e-Sgk/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama*” ekranları vasıtasıyla sisteme tanımlanacaktır. Söz konusu tanımlama sırasında “*Ücret Desteğinden Yararlanmak İstemiyorum*” butonunun işaretlenmesi halinde diğer şartların da sağlanması kaydıyla ücret desteği hariç yalnızca prim teşvikinden yararlanılması mümkün olacaktır.

10.7. Ücret ve prim desteğinden yararlanmakta olan işyerinin, farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakli halinde, ücret ve prim desteğinden yararlanılan sigortalılardan dolayı, üç aylık süreler aşılmamak kaydıyla kalan süreler için yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

10.8. Ücret ve prim desteğinden yararlanılan ve İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

11. 4447 Sayılı Kanun'un Geçici 19. Maddesi 14. Fıkrası

- 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde bu maddede belirtilen prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanır. Bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez.



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.