



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

7166 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN SON DÜZENLEMELER

06 MART 2019

KAPSAM

İşbu çalışma, 22.02.2019 tarih ve 30694 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **7166 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** kapsamında hazırlanmıştır.

1. 7166 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN (“7166 sayılı Kanun”) İLE HANGİ KANUNLARDA DÜZENLEME YAPILMIŞTIR?

- 7161 sayılı Kanun ile değişikliğe gidilen belli başlı mevzuatlar:
 - **3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu,**
 - **4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu,**
 - **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu,**
 - **2872 sayılı Çevre Kanunu,**
 - **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.**

2. KATMA DEĞER VERGİSİ KANUNU'NDA (KDVK'DA) YAPILAN DÜZENLEME

2.1. Basılı Kitap ve Süreli Yayınlarda KDV İstisnası

- Bilindiği üzere, 7161 sayılı Kanun ile KDVK'nın 13. maddesinin 1. fıkrasına eklenen (n) bendi ile 01 Şubat 2019 tarihinden itibaren Kültür ve Turizm Bakanlığınca yayıncılık sertifikası verilmiş yayıncılar tarafından yapılan kitap ve süreli yayınların teslimleri KDV'den istisna edilmişti.
- 22 Şubat 2019 tarihinde yayımlanan 7166 sayılı Kanun ile anılan kanunun (n) bendi: *"21.06.1927 tarihli ve 1117 sayılı Küçükleri Muzır Neşriyattan Koruma Kanunu hükümlerine göre poşetlenerek satılanlar hariç olmak üzere **basılı kitap ve süreli yayınların teslimi** (Bu bent hükmünün uygulanmasında, bu maddenin ikinci fıkrasında belirlenen had uygulanmaz.)"* şeklinde değiştirilmiştir (7166 sayılı Kanun 7. madde).
- Yapılan bu düzenleme ile 7161 sayılı Kanun ile sadece yayıncıların kitap ve süreli yayın teslimleri için getirilmiş olan KDV istisnası; 7166 sayılı Kanun ile genişletilerek, basılı kitap ve süreli yayınların her aşamadaki teslimleri KDV'den istisna tutulmuştur.

2.2. İndirim Konusu Yapılabilirliği ve KDV İadesi Boyutu

- Anılan KDV istisnası tam istisna kapsamında olduğundan, KDV Kanunu'nun 32. maddesi uyarınca istisna edilen işlemlerle ilgili yüklenilen KDV tutarı, mükellefin vergiye tabi işlemleri üzerinden hesaplanacak KDV'den indirilebilecektir.
- Hesaplanan KDV'nin indirilecek KDV'den az olması ve/veya vergiye tabi işlemlerin mevcut olmaması durumunda; indirilemeyen KDV, işlemin gerçekleştiği hesap dönemini izleyen ikinci takvim yılının sonuna kadar talep edilmesi koşuluyla iade alınabilecektir.

3. ÖZEL TÜKETİM VERGİSİ KANUNU'NDA (ÖTV'DE) YAPILAN DÜZENLEME

3.1. Cep Telefonu ile Portatif Telsiz Telefonların Vergilendirilme Usulü

- 7166 sayılı Kanun ile 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'na ekli (IV) sayılı listede yer alan 8517.12.00.00.11 GTİP numaralı cep telefonu ile diğer alıcısı bulunan verici portatif (cellular) telsiz telefon cihazlarına ilişkin ÖTV matrahlarına esas dilimler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir (7166 sayılı Kanun 10. madde). Buna göre:

GTİP No.	Eşyanın Tanımı	Eski Oran	Yeni Oran
8517.12.00.00.11	Alıcısı bulunan verici portatif (Cellular) telsiz telefon cihazları	25	
	• Özel tüketim vergisi matrahı 1.200 TL'yi aşmayanlar		25
	• Özel tüketim vergisi matrahı 1.200 TL'yi aşmış, 2.400 TL'yi aşmayanlar		25
	• Diğerleri		25

- 7166 sayılı Kanun'un 10. maddesi ile yapılan bu düzenlemeyi tamamlayıcı nitelikte olan bir diğer düzenleme ise yine aynı kanunun 9. maddesinde yapılmıştır. Buna göre, Cumhurbaşkanı söz konusu mallar için ÖTV oranlarını %50'ye kadar artırmaya ve bu mallar için belirlenen esas ÖTV matrahlarının alt ve üst sınırlarını dörtte birine kadar indirme ve dört katına kadar artırmaya yetkilidir.

4. İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU'NDA YAPILAN DÜZENLEME

- 7166 sayılı Kanunun 8. maddesi uyarınca, işçinin işe alındığı ay dahil olmak üzere toplam 3 ay için işverene sağlanacak ücret desteği söz konusudur.
- Ücret desteğinin tutarı, işçinin o ayki prim ödeme gün sayısının 67,36 TL ile çarpılması ile bulunan tutara denk düşmektedir. Bunun yanı sıra, 3 ay boyunca SGK prim ve vergileri devlet tarafından karşılanmaktadır. Bu durumda, işçinin 3 ay boyunca işverene maliyeti 0 TL olmaktadır (işçiye asgari ücret ödenmesi durumunda).
- Ayrıca, ücret desteğini takip eden 9-15 aylık sürede SGK prim ve vergileri yine devlet tarafından karşılanmakta fakat ücret desteği 3 aylık sürenin bitiminde son bulmaktadır.
- Bu noktada dikkat edilmesi gereken husus; 7166 sayılı Kanun'un 8. maddesi uyarınca, işçinin işe başladığı tarih itibariyle sadece asgari ücret tutarı kadarının ücret, SGK primi ve vergilerinin devlet tarafından karşılandığının unutulmamasıdır. İşçinin işe alındığı 3. ayın sonunda, takip eden 9 ayda ise yine sadece asgari ücret tutarı kadarının sadece SGK primi ve vergileri devlet tarafından karşılanmaktadır.

Bir örnek ile konu açıklanacak olursa:

- Şubat/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Mart/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Nisan/2019 İçin Bildirilen Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- İşverenin Şubat/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Mart/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Nisan/2019 İçin Alacağı Ücret Desteği: (30 Gün*67,36 TL=) **2.020,80 TL**
- İşverenin Alacağı Toplam Ücret Desteği: (2.020,80 TL + 2.020,80 TL + 2.020,80 TL=) **6.062,40 TL + SGK Prim ve Vergileri (İlk 3 Ay)**

4.1. İşverenin Ücret Desteğinden Yararlanma Şartları

- İşverenin, 7166 sayılı Kanun kapsamında ücret desteğinden yararlanabilmesi için gereken şartlar:
 - İşçinin **01.02.2019** ile **30.04.2019** tarihleri arasında işe alınmış olması (işçi belirtilen tarihler dışında işe alınmış ise işveren bu destekten yararlanamayacaktır),
 - İşçinin, iş yerinde 2018 yılında aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanun'un 4/1-a maddesi uyarınca uzun vadeli sigorta kollarında en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
 - İşçi ve işveren arasında düzenlenen iş sözleşmesinin; işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi dışında, işçinin işe alındığı tarihten itibaren 9 aylık süre boyunca iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılması,şeklinde sıralanabilmektedir (7166 sayılı Kanun 8. madde).

4.2. İşverene Sağlanan Ücret Desteğinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- İşverenin ücret desteğinden yararlanabilmesi için, işe alınacak işçinin İŞKUR'a kayıtlı olması ve işe alındığı aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalılığının bulunmaması gerekmektedir. Bilindiği üzere, İŞKUR'a kayıtların online sistem üzerinden yapılması mümkün olmakla beraber, işe kabul tarihi itibarıyla 1 gün bile İŞKUR kaydının bulunmasının yeterli olduğu düşünülmektedir.
- İşverene sağlanan ücret desteği, işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilmekte, ancak işverene ödenmez (7166 sayılı Kanun 8. madde).
- İşverenin 7166 sayılı Kanun ile yararlanacağı ücret desteği, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda yer alan diğer prim ve vergi teşviklerini etkilememektedir. Başka bir ifadeyle, halihazırda yararlanan bir prim ve vergi teşviği varsa; işveren bu desteklerden yararlanmaya devam edebilecektir.

5. ÇEVRE KANUNU'NDA YAPILAN DÜZENLEME

5.1. Poşet Beyanı ve Ödeme Süreleri

- 7166 sayılı Kanun'un 4. maddesi uyarınca 2019 yılı Ocak ve Şubat aylarına ilişkin verilmesi gereken beyannameler **24.04.2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar** verilebilecektir. Beyannameye esas **geri kazanım katılım payları ise 30.04.2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar** ödenebilecektir.

5.2. Geri Kazanım Katılım Payı Kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığı'na Verilen Yetkiler

- 7166 sayılı Kanun'un 3. maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı:
 - Geri kazanım katılım payı beyannamelerinin verilme ve ödenme sürelerini belirlemeye,
 - Kapsama giren sektörleri, gayrisafi iş hasılatları, istihdam edilen işçi sayıları dikkate alınarak il ve ilçe sınırları itibariyle ayrı ayrı veya birlikte aylık, üç aylık veya altı aylık dönemler halinde tespit etmeye,
 - Beyannamelerin şekil, içerik ve eklerini belirlemeye,
 - Beyannamelerin elektronik ortamda gönderilmesine zorunluluk getirmeye,
 - Beyannamelerin yetki verilmiş gerçek veya tüzel kişiler aracı kılınarak gönderilmesi hususunda izin vermeye,
 - Bu kişileri aracı kılmaya veya zorunlu tutmaya ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye, yetkilidir.

6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU'NDA YAPILAN DÜZENLEME

- 7166 sayılı Kanun'un 16. maddesi uyarınca, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde görev yapan C sınıfı iş güvenliği uzmanlarının ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde hizmet verebilmekte olan B sınıfı iş güvenliği uzmanlarının hizmet verme süreleri **01.07.2020 tarihine kadar** uzatılmıştır.



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.